



CONFINDUSTRIA REGGIO CALABRIA
Sede Territoriale di UNINDUSTRIA CALABRIA



Corso di Alta Formazione Professionalizzante (CAFP) per **ESPERTI IN FINANZA D'IMPRESA**

Note sulla disciplina relativa ai requisiti per
l'accesso ai Voucher e alle caratteristiche dei
soggetti ospitanti

Riferimenti normativi

- Regione Calabria – **Decreto Dirigenziale n. 16254** del 27 dicembre 2018
- **Avviso Pubblico** per il finanziamento di voucher per la partecipazione a percorsi di Alta Formazione professionalizzante inclusi nel catalogo regionale e relativi allegati (Modello di Domanda di partecipazione - Allegato A - e schema di atto unilaterale d'obbligo - Allegato B);

Requisiti di ammissibilità

Avviso pubblico, art. 6

Il voucher consiste in un contributo finanziario finalizzato alla copertura intera o parziale dei costi sostenuti per l'iscrizione al Corso che può essere concesso ai soggetti che, alla **data di presentazione della domanda** per il riconoscimento del beneficio, possiedono **cumulativamente** i seguenti requisiti:

Risultino **iscritti o ammessi** al corso

Siano **residenti in Calabria** alla **data di presentazione della domanda** di voucher e **comunque fino al conseguimento del titolo finale**

Non abbiano beneficiato di voucher per percorsi di alta formazione a valere sul POR Calabria FESR/FSE 2014-2020.

(Tale condizione opera anche qualora il contributo concesso sia stato successivamente recuperato per rinuncia o decadenza)

Requisiti di ammissibilità al beneficio

- Ciascun candidato potrà concorrere per la richiesta dell'erogazione di un solo voucher



- Il voucher non è cumulabile con contributi finanziari concessi da soggetti pubblici o privati finalizzati alla copertura, anche parziale, dei costi di iscrizione al corso.

Presentazione della domanda

A mezzo PEC, utilizzando il modello Allegato A, con l'apertura delle seguenti finestre

I) finestra 1: apertura giorno successivo alla pubblicazione sul BURC dell'avviso – chiusura 31 gennaio 2019;

II) finestra 2: apertura 1 marzo 2019 – chiusura 29 marzo 2019;

III) finestra 3: apertura 2 maggio 2019 – chiusura 31 maggio 2019.

Valutazione

Area di Valutazione	Parametri	Punteggio Max
Coerenza del percorso formativo (max 25 punti)	Coerenza tra percorso scelto e esperienza formativa o professionale maturata Coerente (punti 10) Non coerente (punti 0)	10
	Motivazione per la scelta del percorso formativo	15
Incentivi alle persone per la formazione (max 75 - punti)	Età <=24 (punti 15) >= 50 (punti 15)	15
	Condizione individuale del destinatario Disoccupato di lungo periodo (oltre i 6 mesi) punti 20 disoccupato o inoccupato (punti 15) occupato a tempo determinato (punti 10) occupato a tempo indeterminato presso ente privato (punti 5) occupato a tempo indeterminato presso ente pubblico (punti 0)	20
	Livello di condizione economica familiare (ISEE DSU) - da 0 a 30.000,00 (punti 40) - da 30.001,00 a 45.000,00 (punti 20) - Oltre 45.000,01 (punti 0)	40
	Totale	100

Sono ammissibili a finanziamento le domande con punteggio minimo di 60 punti.



Erogazione del Voucher

Avviso pubblico, art 12

Il beneficiario deve sottoscrivere l'atto unilaterale d'obbligo secondo il modello allegato B.

Opzioni per l'erogazione del Voucher



Unica soluzione a saldo, a conclusione del percorso formativo ed avvenuto conseguimento del titolo



In due soluzioni:

- a) una prima, a titolo di acconto, corrispondente ad un importo non superiore al 30% del contributo concesso per il percorso formativo (previa attestazione dell'avvenuto pagamento della tassa d'iscrizione);
- b) seconda erogazione a saldo, a conclusione del percorso professionalizzante

Voucher per il tirocinio extracurricolare

Avviso pubblico, art 12

La Regione corrisponde direttamente (o attraverso opportuna convenzione con Enti terzi) al beneficiario l'indennità previa verifica della partecipazione almeno al 70% delle ore mensili previste nel Progetto formativo

FAQ

DOMANDA N. 4

Per un corsista di un corso di Alta Formazione inserito nel Catalogo regionale, occupato a tempo indeterminato, come si espleta la fase relativa al tirocinio extracurricolare?

RISPOSTA N. 4

I corsisti, beneficiari del voucher, che risultino "occupati" e che hanno concluso le attività formative, devono comunque partecipare alla fase professionalizzante, attraverso la realizzazione di un Project Work, da concordare tra l'Ente Promotore e l'ente presso cui il beneficiario risulti occupato, qualora il corso risulti attinente alle mansioni inerenti il proprio posto di lavoro. Per questa tipologia di destinatari l'indennità di tirocinio extracurricolare non è riconosciuta (art. 7 dell'Avviso).

Nel caso in cui il lavoratore scelga un corso senza attinenza con le mansioni inerenti il proprio posto di lavoro, il Project Work dovrà essere svolto presso un ente che ha pertinenza con le materie insegnate nel percorso e ovviamente al di fuori del proprio orario lavorativo. In ogni caso l'indennità di tirocinio extracurricolare non è riconosciuta.



Requisiti dei soggetti ospitanti

DGR Calabria 360/2017

Il soggetto ospitante:

- deve essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 (*promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone disabili*);
- non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo “espansivo” può attivare tirocini;
- non deve essere sottoposto a procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità

Requisiti dei soggetti ospitanti

- fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti se il soggetto ospitante prevede nel PFI attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi, nonché:
 - licenziamento per il superamento del periodo di comporta;
 - licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
 - licenziamento per fine appalto;
 - risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo;