European Commission

CONFINDUSTRIA VIBO VALENTIA

Funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

PROGRAMMA ERASMUS+ - AZIONE KA121 MOBILITÀ INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO - AMBITO VET

"ACCREDITAMENTO CONFIDUSTRIA VIBO"

CODICE 2022-1-IT01-KA121-VET-000054148 **CUP** G41B22002140006

Confindustria Vibo Valentia ed il Consortium rappresentato guardano, ora, al 2021-2027 come un nuovo traguardo da raggiungere per contribuire alla "Calabria ideale": **una regione più sviluppata e prospera, con un alto tenore di qualità della vita, aperta al cambiamento, con più occupazione e integrazione di tutte le sue componenti sociali in un ambiente sostenibile e sicuro**.
Per consentire alla Calabria di essere competitiva, attrattiva e inclusiva occorrono nuovi strumenti, nuove competenze e nuove aggregazioni. Occorre mettere in campo tutte le forze private e pubbliche per avviare azioni che consentano di colmare e di raggiungere un maggiore livello di prosperità della regione che si traduca in maggiori posti di lavoro di alta qualità con conseguenti standard di vita e di benessere crescenti.
Attraverso la partnership con Istituzioni ed Enti del territorio, Confindustria Vibo Valentia vuole tracciare la strada da seguire indicando azioni ed interventi da condividere ed implementare per favorire l'innalzamento della competitività del territorio regionale attraverso il sostegno ai processi innovativi, alla crescita della produttività, al contenimento delle disuguaglianze accumulatesi negli ultimi anni e al miglioramento dei servizi ai cittadini e alle imprese.
Tali azioni saranno in grado di avviare percorsi di sviluppo a valenza strutturale, capaci di durare nel tempo.
Il programma delle azioni da introdurre potrà e dovrà essere integrato a distanza di due annualità in maniera dinamica, anche sulla base dell'analisi dell'evoluzione degli indicatori sociali ed economici, della valutazione delle politiche avviate e dell'analisi delle diverse ricadute delle azioni proposte.
Valutare i risultati, ricostruire i processi, saper migliorare dovranno essere gli imperativi da perseguire negli anni di accreditamento al Programma Erasmus+.

I MEMBRI DEL CONSORZIO

L'individuazione del Consorzio è avvenuta con l'intento di ricoprire diverse aree della filiera VET, che richiedono una specifica professionalità e competenze tecnico-scientifiche. Gli Istituti scolastici (*I.I.S. "N. De Filippis-G. Prestia"*, *I.T.E. "Galileo Galilei"*, *I.P.S.E.O.A. "E. Gagliardi"*) saranno coinvolti in quanto foriera di uno specifico contributo alle attività Erasmus che sviluppi gli aspetti chiave di competenze ormai sempre più caratterizzanti i percorsi di crescita lavorativa e professionale nel settore dei servizi (*Turismo, enogastronomia, ospitalità alberghiera, commercio, sviluppo rurale e agrario*).

- Il coinvolgimento di Enti pubblici (*Comune di Vibo Valentia*, *Comune di Tropea*, *Provincia di Vibo Valentia*) è dettato dalla convinzione che uno dei principali compiti delle Istituzioni, di fronte all'evoluzione di un mercato sempre più europeo, non sia quello di assistere passivamente alla trasformazione ma di incoraggiare, promuovere, accompagnare le realtà locali più dinamiche che investono nella formazione lavorativa e professionale, nella ricerca di innovazione, nel capitale umano più fresco e dinamico. Al Consorzio hanno aderito, infatti, realtà private (Distilleria F.lli Caffo srl , *Evermind S.r.l* , *Hotel Ipomea Club*) che hanno avviato tale processo.

QUALI SONO I PRINCIPALI OBIETTIVI DEL PROGETTO?

Risulta essenziale favorire l'innalzamento della competitività del territorio della Regione Calabria attraverso il sostegno ai processi formativi, alla crescita della produttività, al contenimento delle disuguaglianze e al miglioramento dei servizi ai cittadini e alle imprese. Il mercato europeo dell'occupazione e dell'economia può funzionare in maniera armoniosa e progressiva solo nel momento in cui i/le giovani cittadini/e europei/e potranno accedere in maniera consapevole e inclusiva a un'ampia gamma di occasioni di mobilità per operare in ambienti lavorativi diversi da quelli d'origine e nell'ambito di un settore aderente al proprio percorso ed estrazione scolastica. "ACCREDITAMENTO CONFIDUSTRIA VIBO" si pone quindi gli obiettivi di:

- Formare nuove figure professionali, mutuate dal Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze, per l'innovazione del sistema economico e produttivo della Regione Calabria.
- Sviluppare le competenze di Entrepreneurship dei discenti beneficiari che permetteranno la nascita di nuove realtà aziendali sul territorio.
- Sviluppare una rete di interazione tra Istituzioni ed imprese, territoriali e provinciali, con il mondo internazionale.
- Acquisire competenze di progettazione e programmazione di attività nel settore della mobilità in quanto apprendimento non formale ed informale, basate sul rispetto degli standard di qualità.
- Favorire l'occupabilità e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro, con lo sviluppo di nuove competenze e professionalità.
- Promuovere sul territorio provinciale e regionale politiche occupazionali parallele da rivolgere ai giovani per facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro.

I DESTINATARI:

Il programma di mobilità prevede la realizzazione di *n. 20 tirocini aziendali* per le figure imprenditoriali del futuro così suddivisi; n.18 tirocini della durata di 122 giorni (120 giorni di mobilità + 2 di viaggio A/R) presso le seguenti destinazioni: *Spagna, Irlanda, Olanda* e n. 2 tirocini della durata di 92 giorni (90 giorni di mobilità + 2 giorni di viaggio) per la destinazione Albania. I partecipanti saranno neodiplomati (entro 12 mesi dal conseguimento del titolo di studio) provenienti da Istituti Tecnici e Professionali degli indirizzi:

- Servizi commerciali e turistici;
- Settore linguistico.

n.	Paese	Posti disponibili neodiplomati
1	IRLANDA	7
2	OLANDA	5
3	ALBANIA	2
4	SPAGNA	6
	Totale posti	20

Il presente avviso concerne esclusivamente il flusso che selezionerà N° 2 neodiplomati dell'anno scolastico 2022/2023 di cui:

- n. 2 borse di mobilità in Albania, della durata di 92 giorni (90 giorni + 2 di viaggio A/R).

CRONOPROGRAMMA

	Albania
Apertura bando Chiusura bando	09/01//2024 25/01/2024
Selezione	28/01/2024
Graduatoria	29/01/2024
Preparazione Linguistica/Pedagogica	20/02/2024
Mobilità	dal 29/02/2024 al 29/02/2024

N.B. Tutte le date suindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.

L'IMPATTO

L'esperienza lavorativa internazionale produrrà un evidente accrescimento delle competenze professionali, personali e interpersonali, di sviluppo del senso di iniziativa, dell'imprenditorialità e della capacità di comunicare in modo costruttivo in contesti e ambienti diversi da quelli di provenienza. In particolare, ricadute positive si avranno nei seguenti aspetti:

- Formazione di nuove figure professionali, mutuate dal Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze
- Sviluppo dell'Entrepreneurship nei giovani neodiplomati con la conseguente nascita di nuove realtà sul territorio.

- Interazione tra Istituzioni ed imprese territoriali e provinciali con il mondo internazionale.

- Acquisizione di competenze circa la progettazione e la programmazione di attività e proposte nel settore della mobilità (e della cooperazione progettuale), basate sul rispetto degli standard di qualità e professionalità.

- Favorire l'occupabilità e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro.
- Promuovere politiche occupazionali rivolte ai giovani.

REQUISITI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Con il presente bando si assegnano n. 2 borse in Albania.

Le ulteriori Borse previste dal progetto saranno assegnate con bandi del tutto similari, pubblicati successivamente.

Potranno presentare domanda di partecipazione all' "ACCREDITAMENTO CONFIDUSTRIA VIBO" i giovani neodiplomati dell'anno 2022/2023 che alla data di pubblicazione del bando:

- Abbiano conseguito il titolo di diploma presso Istituti scolastici ad indirizzo: Servizi commerciali e turistici e dal Settore linguistico;
- Abbiano conseguito il diploma da non oltre 12 mesi al momento della candidatura;
- Abbiano una conoscenza minima pari al B1 della lingua del Paese di destinazione.

COME PRESENTARE LA DOMANDA

La domanda di partecipazione al progetto dovrà essere composta dai seguenti documenti:

- *ALLEGATO A* – domanda di partecipazione;
- *Curriculum vitae*, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata, completo di Foto del candidato e di lettera motivazionale, *in italiano e nella lingua del paese per il quale ci si candida*;
- *Copia di un documento di identità* in corso di validità per l'espatrio.

Tutta la documentazione suindicata dovrà essere inviata, come allegato in formato PDF, ed impiegando i format appositamente predisposti, esclusivamente tramite mail al seguente indirizzo di posta elettronica: confindustriavibo@erasmusaccreditation.com

Per reperire tutta la documentazione si può visitare il seguente sito web: Erasmus-plus – Unindustria Calabria

Le candidature potranno essere inviate a partire dal 09/01*/2024.*

L'oggetto della mail dovrà essere: "Candidatura progetto ACCREDITAMENTO CONFIDUSTRIA VIBO - "Cognome e Nome" – "PAESE PER IL QUALE CI SI CANDIDA".

Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

Le candidature potranno essere inviate:

Dal 09/01/2024 fino al giorno 25/01/2024 per la destinazione Albania.

IL PROCESSO DI SELEZIONE

Per i criteri di selezione dei partecipanti, un'apposita Commissione esaminatrice ha indicato criteri di preferenza generali, quali la *conoscenza della lingua del Paese ospitante* il tirocinio (max.20 pt.), la *padronanza delle abilità informatiche* di base e dell'utilizzo delle tecnologie (max.20 pt.), il riconoscimento di una *forte motivazione nei confronti dell'esperienza* di mobilità (max.10 pt.).

Nello specifico, la selezione (che deve attestare il merito del neodiplomato per accedere all'azione di mobilità) terrà conto di aspetti e contenuti più ampi quali *l'affidabilità del CV* (buon profitto), senso di *responsabilità*, capacità di *autogestione* (max.10 pt.).

Verrà riservato un numero di borse, pari al 40% annuo, da destinare a candidati provenienti da aree fortemente deprivate ed isolate e/o immigrati e/o appartenenti a nuclei familiari monoreddito.

Livello Linguistico	20 pt
Motivazioni della candidatura	10 pt
Padronanza abilità informatiche	20 pt
Aspetti e contenuti più ampi	10 pt
Totale Punteggio Massimo	60 pt

Per garantire l'inclusione delle fasce più deboli ed in difficoltà, soprattutto a seguito della crisi dovuta alla pandemia da Covid-19, il primo criterio inclusivo sarà quello di riservare il 40% delle borse di mobilità annue a neodiplomati: provenienti da aree deprivate ed isolate che non permettono la partecipazione alle attività extrascolastiche o a momenti formativi organizzati, causa mancanza di sufficienti mezzi di trasporto; learners dal background migratorio, i quali spesso sono esclusi dai pari e hanno difficoltà a prendere parte a momenti di aggregazione e crescita a causa di retaggi culturali o problemi comunicativi; appartenenti a nuclei familiari monoreddito che, attraverso Attestazione ISEE, dimostreranno di avere un reddito < 10.000 euro.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo pari a 40/60.

Nel caso in cui un candidato risulta idoneo/ non beneficiario, il CONFINDUSTRIA VIBO, potrà proporre al candidato di partecipare all'esperienza presso un'altra destinazione non indicata nella domanda di partecipazione.

In caso di non raggiungimento del numero di candidature per il numero di borse messe a bando, il CONFINDUSTRIA VIBO si avvale di ulteriori 7 giorni per il reperimento di ulteriori candidati.

La graduatoria definitiva dei partecipanti al progetto di mobilità, congiuntamente alle informazioni circa il termine e le modalità entro i quali i candidati potranno prendere visione della documentazione per l'accettazione del tirocinio verrà pubblicata attraverso il sito CONFIDUSTRIA VIBO VALENTIA. Nel caso di disponibilità di posti derivanti da rinunce, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione delle borse di tirocinio all'estero.

COSA COMPRENDE LA BORSA DI STUDIO

Al beneficiario verrà assegnata una borsa di Mobilità che prevede l'erogazione dei seguenti servizi:

- Individuazione del tirocinio e dell'organizzazione ospitante, sulla base del profilo del candidato, compatibilmente con i settori di tirocinio previsti;
- Preparazione linguistica tramite la piattaforma Europea OLS, culturale e pedagogica dei tirocinanti da effettuarsi prima della partenza;
- Corso di lingua erogato dall'organismo ospitante;
- Corso virtuale ad integrazione della mobilità fisica (Blended mobilities) improntato sulle tematiche di tirocinio;

- Viaggio aereo di A/R verso la destinazione del tirocinio;
- Copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Alloggio in appartamento condiviso o in famiglia (compreso di utenze);
- Pocket money, contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali;
- Per chi rientra nella categoria delle "Fewer opportunities" verrà erogato un contributo integrativo al pocket money di euro 100;
- Tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Rilascio certificazione e attestati.

N.B Si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di tirocinio all'estero sia portata a termine e sia consegnata tutta la documentazione richiesta al Capofila.

RINUNCIA O RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA:

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'ente promotore abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute da CONFIDUSTRIA VIBO VALENTIA.

RIENTRO ANTICIPATO:

In caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, CONFIDUSTRIA VIBO VALENTIA potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati da CONFINDUSTRIA VIBO esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. CONFINDUSTRIA VIBO informa i concorrenti

interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

1. i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
2. il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
3. i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente da Formare Puglia, coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
4. il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
5. i dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
6. i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).