



WELL WORK

Well Living.

Premessa

Well Work è una società benefit che promuove un nuovo approccio al Welfare aziendale capace di instaurare una sinergia economica tra territorio, aziende, organizzazioni e persone.



**WELL
WORK**

chi siamo / cosa facciamo

**Well Work è una
società benefit che
offre servizi e prodotti
personalizzati per la
gestione del Welfare
aziendale.**

WELFARE AZIENDALE PER PICCOLE, MEDIE, GRANDI IMPRESE E ENTI,
TERRITORI E PROFESSIONISTI.

 **Progettazione Piani Welfare**

 **Formazione Dipendenti e Manager**

 **Supporto giuslavorista**

 **Consulenza Lavoro**

IL WELFARE AZIENDALE

Un piano Welfare tradizionale di successo migliora la produttività, ottimizza i costi del lavoro e aumenta il livello di soddisfazione dei dipendenti e delle loro famiglie.

PIANO WELFARE TRADIZIONALE



AZIENDA + PMI

DIPENDENTI
accresce il potere
d'acquisto

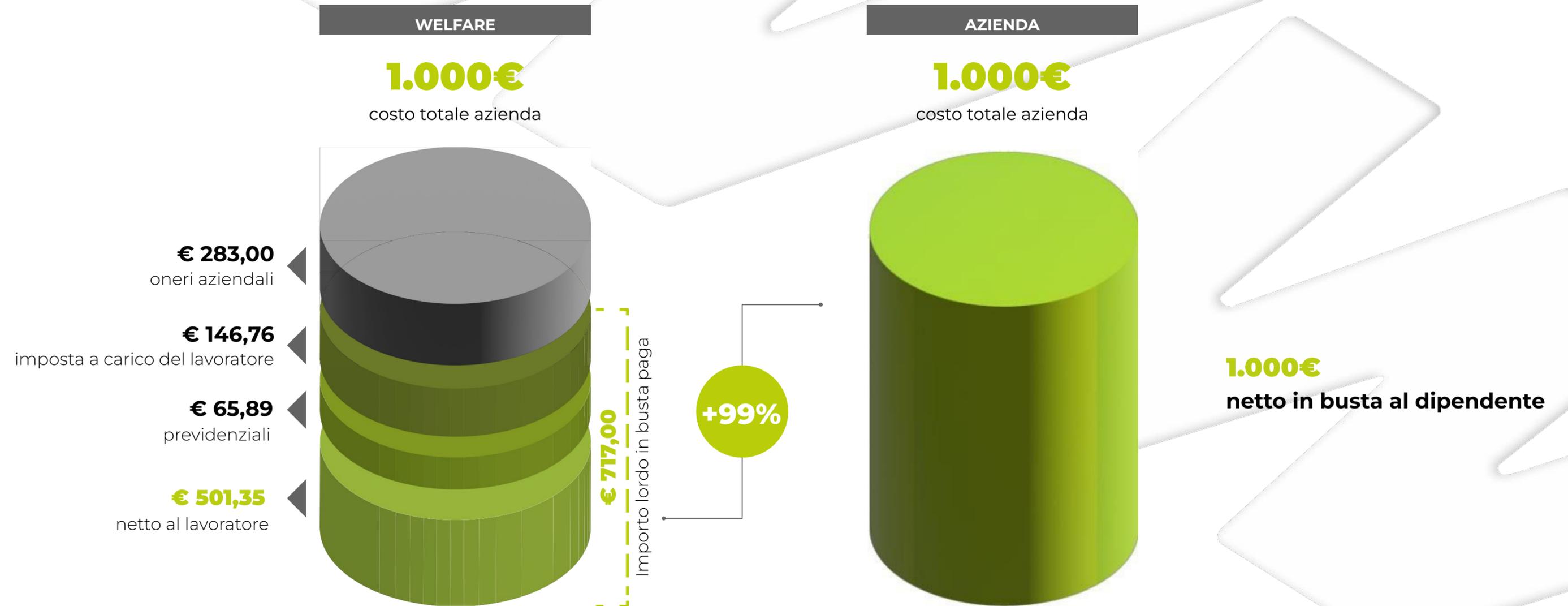
Il contributo viene
versato ai dipendenti
attraverso una
piattaforma digitale



FAMIGLIE



VANTAGGI FISCALI DEL WELFARE



VANTAGGI INTRINSECI DEL WELFARE

AZIENDA

LAVORATORE

Brand reputation ◀

▶ **Fidelizzazione**

Sostenibilità ◀

▶ **Engagement**

Economia circolare ◀

▶ **Produttività**

▶ **Benessere**

UN'OPPORTUNITÀ PER L'AZIENDA E IL LAVORATORE

FLEXIBLE BENEFITS

I Flexible Benefits rappresentano un **modo diverso di valorizzare i dipendenti**, mettendo a loro disposizione un **budget di spesa** per l'acquisto di beni e servizi che, non essendo moneta, **non subiscono tassazione**.

Per questo motivo, rispetto ad un premio gestito in busta paga, con i Flexible Benefits vi è un importante vantaggio fiscale e contributivo.

LORDO=NETTO

Per lo stesso motivo anche l'**azienda** ha un vantaggio (niente oneri fiscali).

Il paniere all'interno del quale il dipendente sceglie i beni e i servizi è stabilito dalla normativa vigente (rif. normativo art.51 c.2 tuir).

ARTICOLAZIONE DEL WELFARE AZIENDALE

BENI E SERVIZI PREVISTI DAL TUIR



SANITÀ

▼

Check-up Sanitari
Cure mediche
Cure odontoiatriche
Visite mediche specialistiche



NESSUN LIMITE D'IMPORTO



ISTRUZIONE

▼

Asilo nido
Scuola materna/primaria/
secondaria
Università



NESSUN LIMITE D'IMPORTO



ASSISTENZA

▼

Baby sitting
Colf/Badanti
OSS
Assistenza medica



NESSUN LIMITE D'IMPORTO



TEMPO LIBERO

▼

Viaggi
Attività sportive
Attività ludiche
Mezzi pubblici



NESSUN LIMITE D'IMPORTO



FRINGE BENEFIT

▼

Qualsiasi prodotto o servizio
(ad esempio abbigliamento,
buoni spesa, buoni
carburante)



€ 258,23

TIPOLOGIE DI WELFARE AZIENDALE ATTIVABILI DALLE IMPRESE

1

CONTRATTUALE

Erogazione obbligatoria derivante dal CCNL applicato in azienda

2

PRODUTTIVITÀ

L'azienda può proporre la conversione del PdR (Premio di Risultato) in welfare ai lavoratori, i quali hanno la facoltà di accettarlo o meno

3

ON TOP

Premi volontari che l'azienda decide di erogare nei confronti dei dipendenti in presenza di un regolamento welfare.

Il premio può essere riconosciuto:

- A prescindere dai risultati aziendali
- Al raggiungimento di futuri obiettivi collettivi predefiniti.

I PRODOTTI WELL-WORK A SERVIZIO DELLE IMPRESE

IL SERVIZIO DI CONSULENZA DEDICATO

finalizzato a supportare le organizzazioni nel:

ANALISI DEL SISTEMA RETRIBUTIVO

in essere con l'obiettivo di ottimizzarne il funzionamento e il risparmio per imprese e lavoratori e definizione del modello di welfare da implementare all'interno dell'organizzazione.

CONSULENZA GIUSLAVORISTICA

per la stesura del regolamento e/o accordo + assistenza alle relazioni sindacali all'interno dell'azienda (dove richiesto).

FORMAZIONE AI LAVORATORI

sul piano di welfare attivato dall'azienda e sul funzionamento della piattaforma.

SOLUZIONI WELL-WORK: PIATTAFORMA, OLLIPAY, WELL CARD per facilitare la gestione del credito welfare

1 PIATTAFORMA | FULL E LIGHT

Uno strumento intuitivo e facile da utilizzare per gestire le premialità dei dipendenti. Orientata a 360° verso le esigenze del dipendente, è in grado di analizzare i suoi comportamenti e le preferenze d'acquisto al fine di fargli utilizzare al meglio il suo credito welfare.



PIATTAFORMA LIGHT

Il credito welfare è fruibile solo attraverso la sezione "Buoni e gift card". Tale piattaforma rappresenta la soluzione alla gestione delle liberalità.

PIATTAFORMA FULL

Il credito welfare è fruibile attraverso le sezioni "Buoni e gift card", "Rimborsi", "Futuro e Salute", "Servizi".

ALCUNI BRAND PRESENTI IN PIATTAFORMA

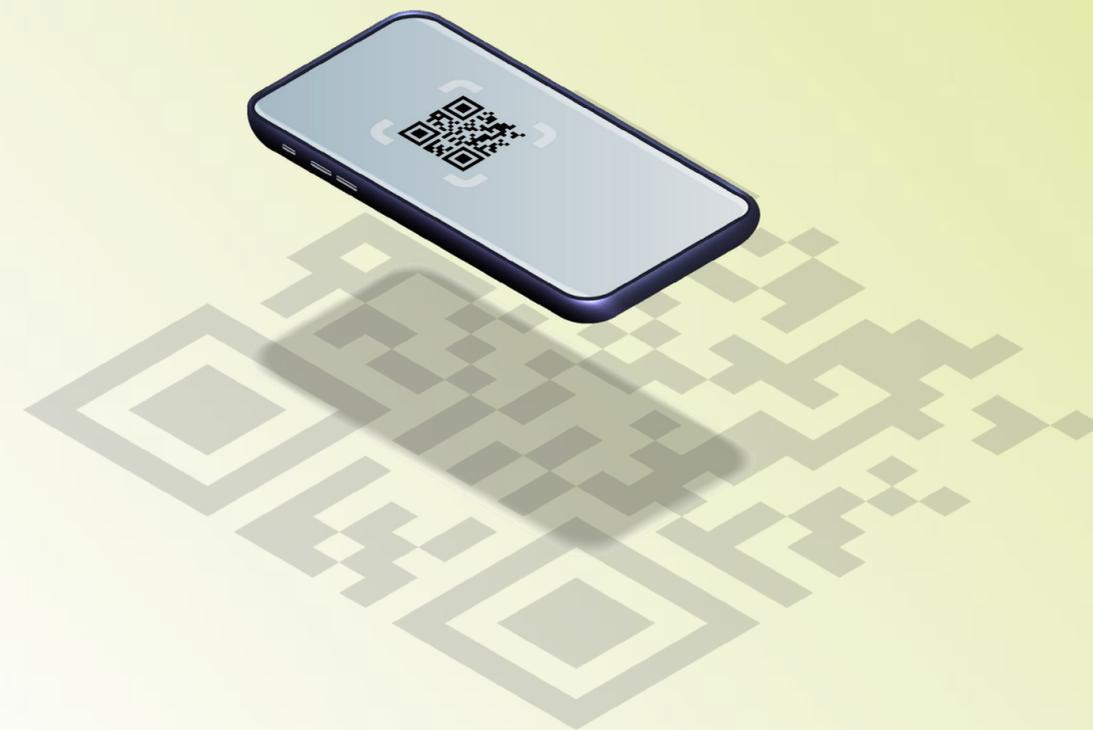


PIATTAFORMA BRANDIZZATA

Le piattaforme light e full possono essere totalmente personalizzate con loghi, colori dell'azienda e scelta dei fornitori.

(Servizio extra)





2 OLLIPAY

Un'app pensata e realizzata per rendere accessibile, semplice, sicuro e fruibile per tutti il credito aziendale.

3 WELL CARD

Well Card è il buono omaggio aziendale perfetto per incentivare i collaboratori e fidelizzare clienti e partner. Ottimo per occasioni e festività ricorrenti (es. Natale), Well Card è accettato da tutti i principali Brand: è spendibile sia online che in migliaia di punti vendita per shopping, carburante, spesa e molto altro ancora.

Regala Well Card beneficiando della tassazione sui premi aziendali e godendo della deducibilità al 100% di questo strumento.



Olli

Ollipay[®]

La soluzione per il Welfare territoriale diffuso

Ollipay



Olli

CONTRIBUTO AZIENDALE

DIPENDENTI

APP OLLIPAY

UTILIZZO DEL CONTRIBUTO SUL TERRITORIO



Ollipay

Olli

Ollipay

La nuova app pensata per rendere accessibile e fruibile il tuo credito aziendale.

Con Ollipay è possibile utilizzare il credito welfare "**Fringe Benefit**" per la spesa di tutti i giorni nei negozi e presso i commercianti del territorio che fanno parte del network, sostenendo il commercio locale e acquistando in modo facile, veloce e sicuro.

Ollipay

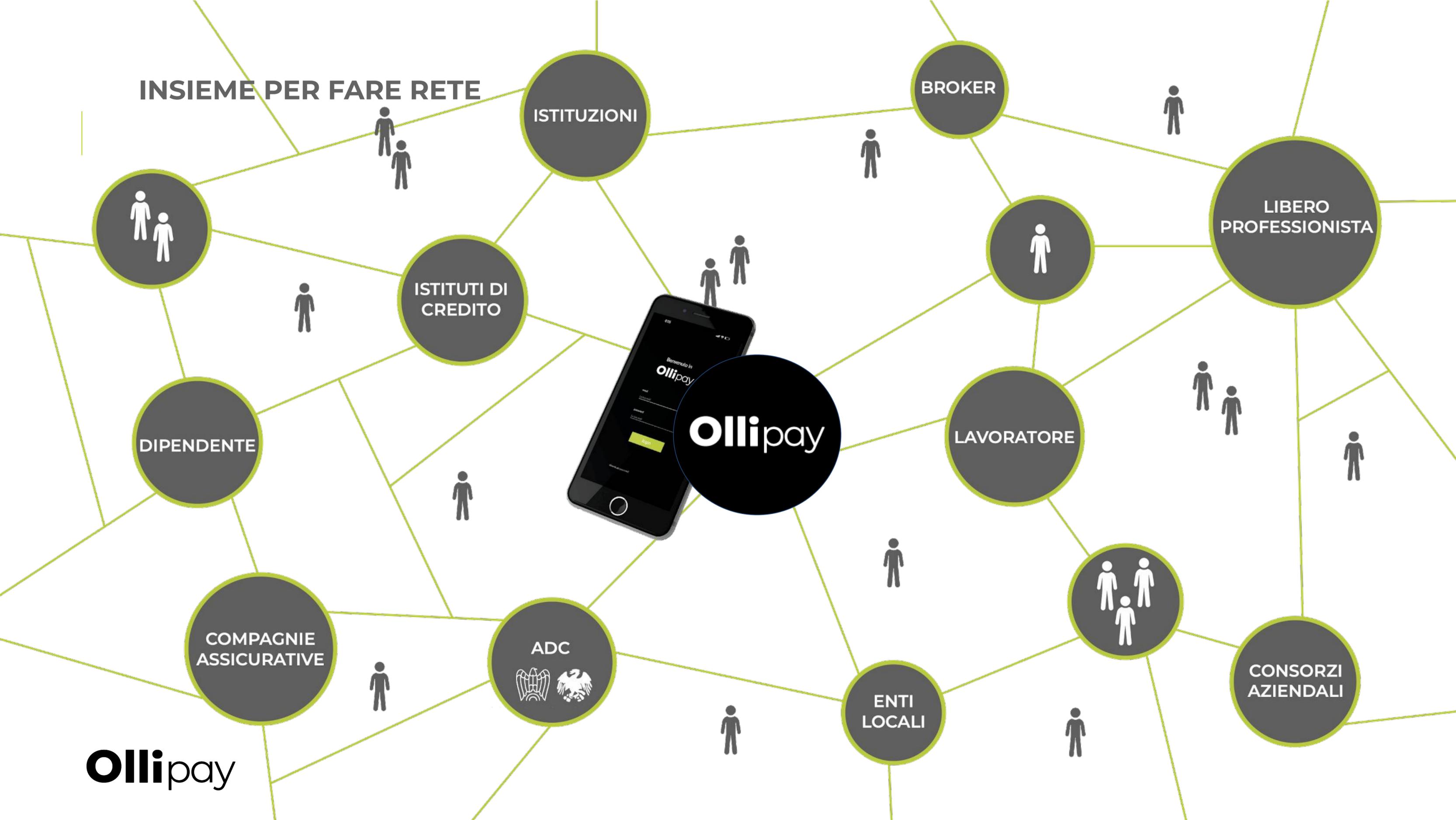


Olli



Ollipay

INSIEME PER FARE RETE



ISTITUZIONI

BROKER

LIBERO PROFESSIONISTA

ISTITUTI DI CREDITO

olipay

LAVORATORE

DIPENDENTE

COMPAGNIE ASSICURATIVE

ADC

ENTI LOCALI

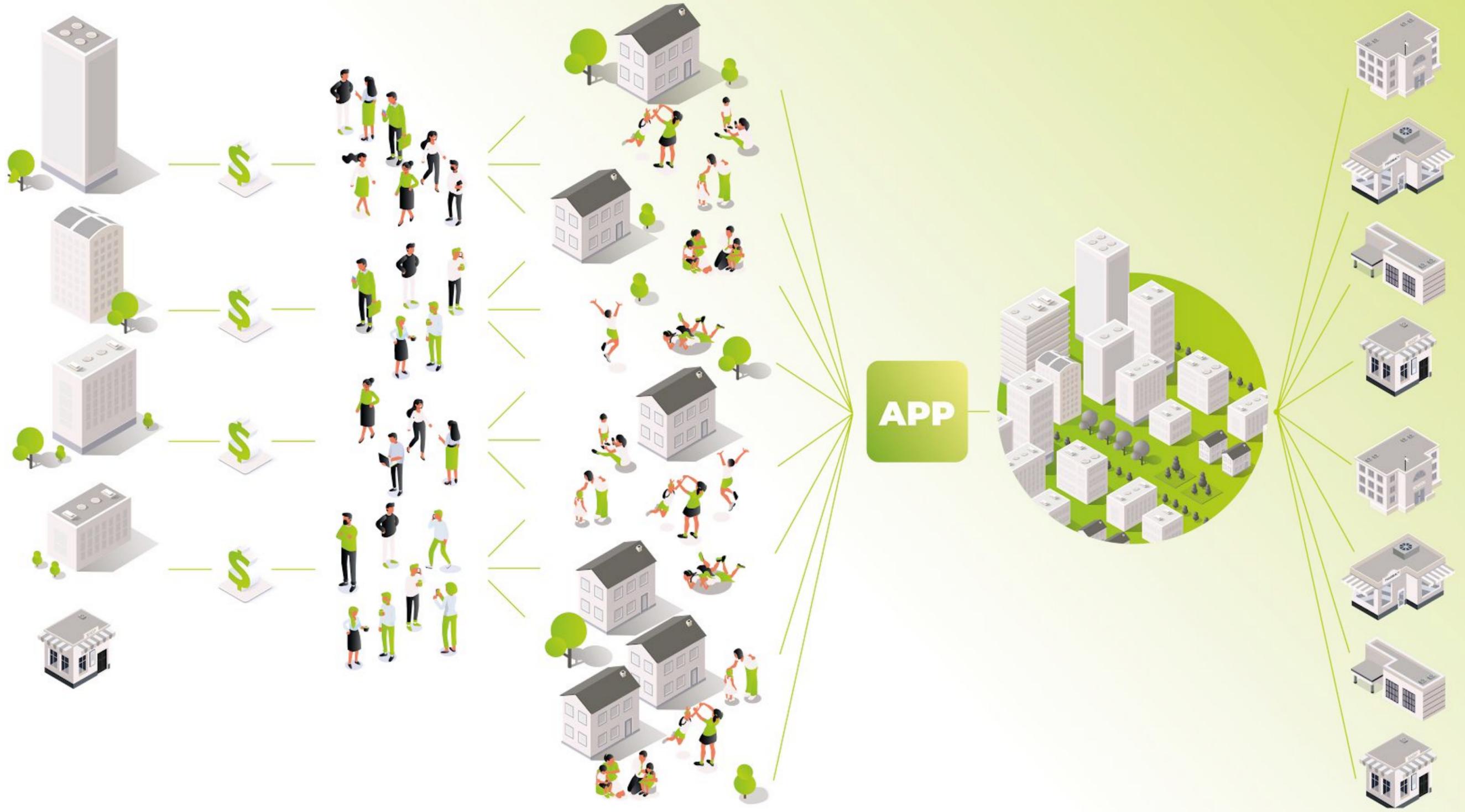
CONSORZI AZIENDALI

olipay

WELL WORK

ATTORI DI PROGETTO

- Enti locali
- Associazioni datoriali
- Associazioni di categoria
- Consorzi
- Ambassador
- Esercenti



Ollipay

AZIENDE E PMI

DIPENDENTI

FAMIGLIE

TERRITORIO

ESERCENTI

STEP DI SVILUPPO DEL PROGETTO

Come funziona

Ollipay +

Ollipay

1 ELABORAZIONE PIANI WELFARE
NELLE AZIENDE DEL TERRITORIO



AZIENDE



PIATTAFORMA

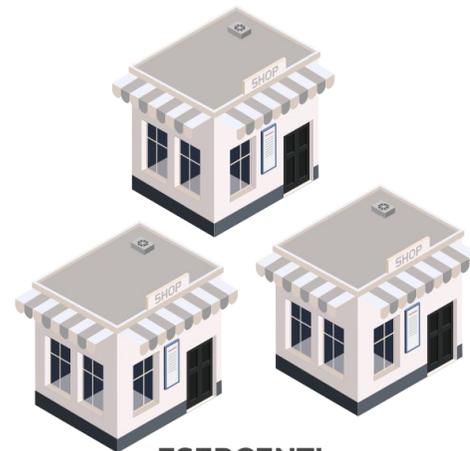


APP

DIPENDENTI



2 DIFFUSIONE DI OLLIPAY
COME



ESERCENTI

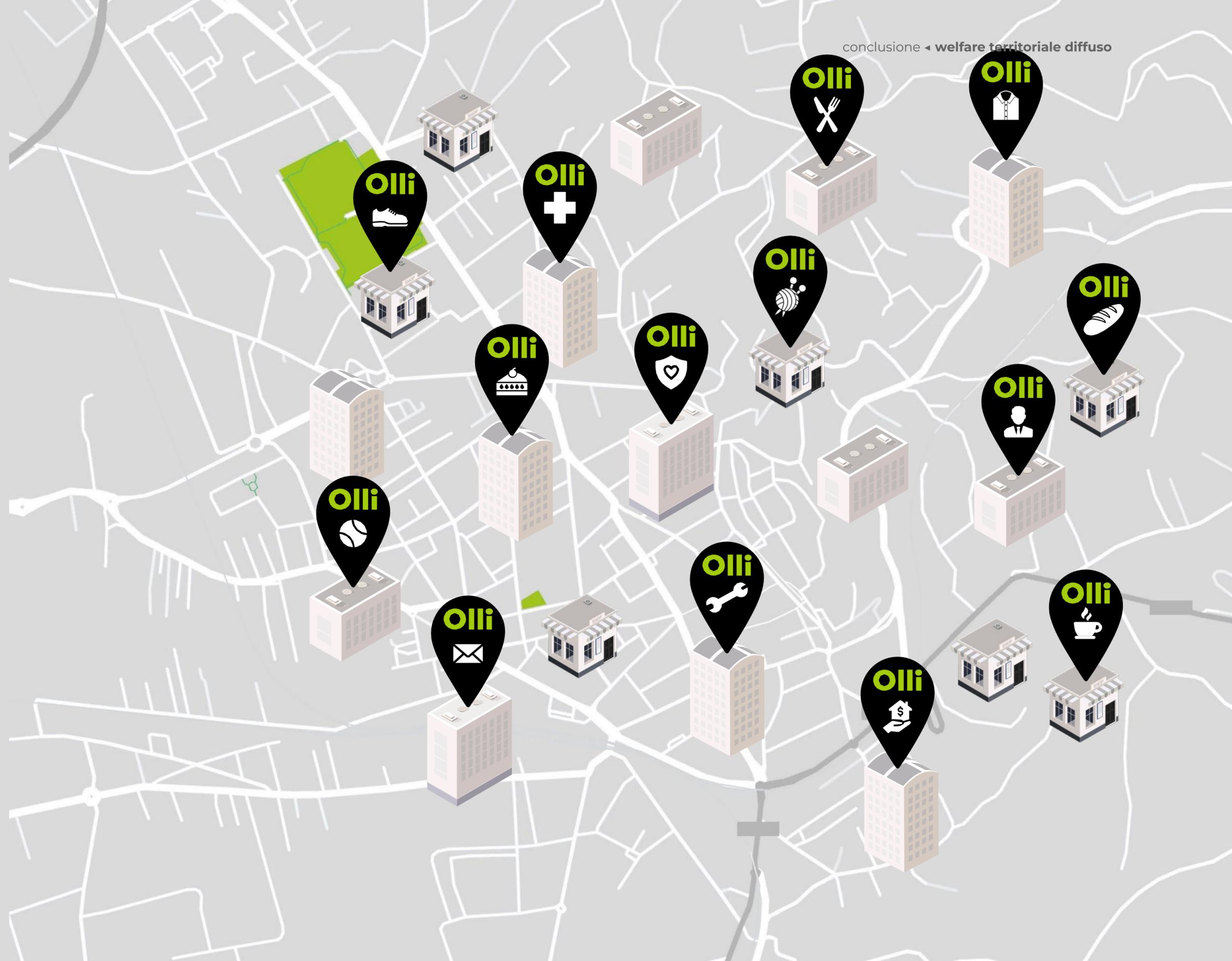
AUMENTO DI
FATTURATO

3 USO DI OLLIPAY
PER SPENDERE PARTE DEL
CREDITO AZIENDALE
SUL TERRITORIO

PER OLLIPAY IL
PRODOTTO È IL
TERRITORIO

Ollipay

Ollipay



Olli

Uno strumento intuitivo che valorizza **Territorio e Azienda**

Le aziende lo sanno bene: il successo di un piano di Welfare aziendale dipende in gran parte dalla sua **spendibilità**, l'effettiva possibilità per i dipendenti di acquistare beni e servizi dal paniere messo a loro disposizione.

Da oggi con l'applicazione Ollipay le **piccole, medie e grandi imprese** hanno a portata di mano una soluzione facile e intuitiva per tutti quei dipendenti che *Non riesco a spendere il mio credito welfare!*

Il Welfare territoriale diffuso lanciato con Ollipay mette insieme i diversi soggetti del territorio garantendo una **ricaduta concreta** su famiglie, commercio e artigianato locale.

Ollipay



Olli

Uno strumento intuitivo che valorizza **Territorio e Azienda**

Ollipay consente ai dipendenti che usufruiscono di un piano Welfare di spendere il proprio credito in un'ampia rete di negozi che hanno deciso di accedere al circuito.

Entrare nel network è semplice: l'esercente registra la sua azienda o il tuo esercizio commerciale direttamente sul sito ollipay.it, entro 72 ore la sua richiesta viene validata e può entrare sull'app per gestire in autonomia le transazioni in credito welfare inviate da dipendenti

Ollipay



**WELL
WORK**
Well Living.

GRAZIE

Olipay



CONTATTI

+39 3462288315
n.alasia@well-work.it
www.well-work.it

